

COLEGIO
AMADA SOFÍA GARCÍA

FORMACIÓN QUE TRASCIENDE

RICE 2026

Reglamento Interno de Convivencia Educativa,
Buen Trato y Bienestar

PRESENTACIÓN EJECUTIVA



LEY 21.809 | VIGENCIA: 01 DE JULIO DE 2026

BUEN TRATO • PROTECCIÓN • TRAZABILIDAD

*Personas
que dejan huella*

01 | ENFOQUE

¿Qué cambia con el RICE 2026?

La convivencia deja de leerse solo desde la disciplina y pasa a gestionarse como una dimensión formativa, preventiva, protectora y corresponsable de la vida escolar.



ANTES

RESPUESTA PRINCIPALMENTE REACTIVA

Resolver el hecho después de ocurrido, con foco principal en la conducta, la falta y la consecuencia.



RICE 2026

GESTIÓN INTEGRAL

Prevenir riesgos, formar habilidades de convivencia, proteger derechos, actuar con debido proceso, reparar y aprender de cada situación.

6 PRINCIPIOS QUE ORIENTAN LA APLICACIÓN



BUEN TRATO

Respeto, dignidad, cuidado, escucha y relaciones libres de humillación o violencia.



ENFOQUE DE DERECHOS

Interés superior, derecho a ser oído, inclusión, no discriminación y continuidad de la trayectoria educativa.



PREVENCIÓN

Acciones formativas, detección temprana, bienestar socioemocional y abordaje de factores de riesgo.



CORRESPONSABILIDAD

La convivencia compete a estudiantes, familias, personal, directivos y sostenedor: todos tienen un rol.



DEBIDO PROCESO

Hechos claros, escucha, antecedentes, imparcialidad, proporcionalidad, resolución fundada y reconsideración.



NO REVICTIMIZACIÓN

Evitar exposiciones repetitivas e innecesarias del relato, culpabilización y difusión indebida de información.

IDEA FUERZA

El objetivo no es “eliminar todo conflicto”, sino prevenirlo, abordarlo oportunamente, proteger a las personas y transformar la experiencia en aprendizaje institucional.

¿QUÉ SIGNIFICA ESTO EN LA PRÁCTICA?

Prevenir antes

Formación, detección temprana y acciones de bienestar.

Actuar con proceso

Proteger, escuchar, registrar y decidir con proporcionalidad.

Aprender y mejorar

Dar seguimiento, extraer lecciones y usar la experiencia para ajustar la gestión.

02 | ARQUITECTURA INSTITUCIONAL

Un RICE conectado con la gestión del Colegio

Su fortaleza está en la coherencia: identidad institucional, planificación, seguridad, convivencia, protocolos y registros **deben hablar el mismo lenguaje**.



UN SISTEMA ARTICULADO, NO UN DOCUMENTO AISLADO

El RICE es parte de un ecosistema de gestión que se complementa y se refuerza.



PEI
Identidad, sellos, misión y valores



PME + POI
Mejora y planificación institucional



PLAN DE GESTIÓN
Prevención, formación y seguimiento anual



PISE
Seguridad y prevención



RIOHS
Protección laboral, higiene y seguridad



PLANES FORMATIVOS
Inclusión, ciudadanía, afectividad y otros

RICE 2026

CONVIVENCIA QUE TRASCIENDE



PROTOCOLOS + FORMULARIOS
Actuación concreta, registro y trazabilidad

16

TÍTULOS

76

CAPÍTULOS

439

ARTÍCULOS

2

ANEXOS

LECTURA SIMPLE DE SU ORGANIZACIÓN

- 1 IDENTIDAD Y PRINCIPIOS > 2 GESTIÓN Y NORMAS > 3 ACTUACIÓN FORMAL > 4 PROTECCIÓN Y PROTOCOLOS > 5 DIFUSIÓN Y MEJORA

Títulos I-III

Títulos IV-VI

Títulos VII-X

Títulos XI-XIV

Títulos XV-XVI + anexos



CAPAS OPERATIVAS

15 protocolos específicos + 13 formularios codificados + evaluación y mejora continua.

Personas que dejan huella

03 | PROPÓSITO

Más que normas, una comunidad que se cuida

El RICE 2026 promueve una cultura de buen trato, respeto y responsabilidad, donde cada persona se reconoce, se valora y aporta a un ambiente escolar seguro, inclusivo y formativo.

*Personas
que dejan huella*

NUESTRO PROPÓSITO



“Formar personas íntegras, libres y responsables, en un ambiente de respeto, seguridad y bienestar”.

ESTO SE VIVE EN:

- ✓ Relaciones basadas en la dignidad y el buen trato.
- ✓ Normas claras y conocidas por toda la comunidad.
- ✓ Prevención activa de situaciones de riesgo.
- ✓ Acompañamiento y orientación oportuna.
- ✓ Participación responsable de estudiantes, familias y funcionarios.

UN RICE QUE FORTALECE



CONVIVENCIA

Ambientes sanos y respetuosos.



APRENDIZAJE

Condiciones para desarrollar todo el potencial.



SEGURIDAD

Entornos protegidos y preventivos.



BIENESTAR

Cuidado integral de cada integrante de la comunidad.

IDEA FUERZA

“Una mejor convivencia hace posible una mejor educación”.

04 | ÁMBITO DE APLICACIÓN

Una comunidad que nos incluye

El RICE 2026 se aplica a todas las personas que forman parte del Colegio, en todos los espacios y actividades de la vida escolar, dentro y fuera del establecimiento.

Personas que dejan huella

¿A QUIÉNES INCLUYE?



ESTUDIANTES

Protagonistas de la vida escolar.



DOCENTES

Guías y formadores.



ASISTENTES DE LA EDUCACIÓN

Colaboradores esenciales.



FAMILIAS Y APODERADOS

Aliados en la formación.



DIRECTIVOS

Liderazgo y servicio.



VISITANTES Y EXTERNOS

En actividades autorizadas.

¿DÓNDE SE APLICA?



En el Colegio

Salas, patios, comedores, oficinas y todos los espacios comunes.



En actividades institucionales

Talleres, salidas pedagógicas, retiros, encuentros y eventos oficiales.



En entornos digitales

Plataformas, correos electrónicos, redes y comunicaciones oficiales del Colegio.

¿QUÉ BUSCAMOS?



Coherencia en las normas y en su aplicación.



Ambientes seguros, respetuosos e inclusivos.



Una comunidad educativa que se reconoce y se cuida, también en el mundo digital y en las actividades externas.

IDEA FUERZA

“El RICE nos involucra a todos, porque todos construimos la convivencia”.

05 | PRINCIPIOS ORIENTADORES

Valores que dan sentido a nuestra convivencia

El RICE 2026 se inspira en principios que orientan cada norma, cada acción y cada decisión, para **construir juntos** una comunidad educativa más humana, justa y fraterna.

Personas que dejan huella



“Educar es un acto de esperanza en la dignidad de cada persona”.

Nuestros principios se expresan en actitudes, normas y prácticas concretas, que dan forma a la vida diaria del Colegio.

PRINCIPIOS DEL RICE 2026



DIGNIDAD DE LA PERSONA

Todo integrante de la comunidad es único, valioso y merece respeto.



BUEN TRATO

Relaciones basadas en el respeto, la escucha, la empatía y la cordialidad.



CONVIVENCIA DEMOCRÁTICA

Participación, diálogo y corresponsabilidad en la vida escolar.



FORMACIÓN INTEGRAL

Desarrollo de todas las dimensiones de la persona: académica, humana, social y espiritual.



INCLUSIÓN

Valoración de la diversidad como riqueza y oportunidad de aprendizaje.



RESPONSABILIDAD

Cada uno aporta al cuidado del otro y del entorno.

IDEA FUERZA

“Principios que inspiran, acciones que transforman”.

El RICE 2026 convierte estos principios en normas, procedimientos y prácticas que se viven cada día.

06 | ESTRUCTURA DEL RICE

Un instrumento claro y articulado

El RICE 2026 se organiza en títulos, capítulos y artículos, con una estructura coherente y progresiva, que facilita su comprensión, aplicación y actualización.

Personas que dejan huella

ESTRUCTURA GENERAL



TÍTULOS

Grandes ámbitos de la gestión y la convivencia.



CAPÍTULOS

Desarrollo temático de cada ámbito.



ARTÍCULOS

Normas, definiciones, procedimientos y responsabilidades.



ANEXOS

Protocolos, formularios, flujos y documentos complementarios.



ACTUALIZACIÓN

Revisión y mejora permanente según necesidades del Colegio y normativa vigente.

UN DOCUMENTO VIVO



El RICE **se revisa y actualiza periódicamente**, recogiendo la experiencia de la comunidad educativa, los cambios normativos y los nuevos desafíos.

UN COMPROMISO COMPARTIDO



Su correcta aplicación requiere del **compromiso y la colaboración de todos los estamentos** de la comunidad educativa.

IDEA FUERZA

“Una estructura clara para una mejor convivencia”.

Organización, claridad y participación para poner en práctica una convivencia que trasciende.

07 | CONTENIDOS DEL RICE

Ámbitos que nos organizan y orientan

El RICE 2026 aborda de manera integrada las dimensiones esenciales de la vida escolar, ofreciendo orientaciones claras para una convivencia armónica, segura y formativa.

Personas que dejan huella



01. IDENTIDAD Y PRINCIPIOS

Misión, visión, sellos educativos y valores institucionales.



02. GESTIÓN Y NORMAS

Derechos y deberes, organización institucional y funcionamiento del establecimiento.



03. CONVIVENCIA EDUCATIVA

Normas de convivencia, mediación, resolución de conflictos y construcción de comunidad.



04. FORMACIÓN Y DESARROLLO

Acompañamiento formativo, orientación, vida pastoral, actividades complementarias y participación.



05. SEGURIDAD Y PREVENCIÓN

Protocolos de actuación, cuidado de las personas, gestión del riesgo y entornos seguros.



06. PROCEDIMIENTOS Y REGISTROS

Flujos, formularios, plazos y trazabilidad de los procesos.



07. ANEXOS Y RECURSOS

Formularios, protocolos específicos, planes de acción y documentación de apoyo.



08. ACTUALIZACIÓN Y SEGUIMIENTO

Revisión periódica, evaluación de su aplicación y mejora continua.

IDEA FUERZA

“Una estructura clara para una mejor convivencia”.

Organización, claridad y participación para poner en práctica una convivencia que trasciende.

08 | NORMAS DE CONVIVENCIA

Convivir mejor es tarea de todos

El RICE 2026 establece normas claras de convivencia para **construir** un ambiente escolar basado en el **respeto**, la **responsabilidad** y el **cuidado mutuo**, donde cada persona pueda desarrollarse y aportar con lo mejor de sí.



NUESTRAS NORMAS PROMUEVEN



RESPETO

Trato digno y consideración hacia todas las personas.



RESPONSABILIDAD

Cumplimiento de deberes y compromiso con la vida escolar.



DIÁLOGO

Comunicación honesta y constructiva para resolver diferencias.



CUIDADO COMÚN

Valoración de los espacios, los recursos y el bienestar de todos.



PARTICIPACIÓN

Construcción colectiva de una comunidad inclusiva y fraterna.

¿CÓMO SE APLICAN?



- ✓ A través de acuerdos claros y conocidos por toda la comunidad.
- ✓ Con un enfoque formativo y pedagógico.
- ✓ Con procedimientos justos, gradualidad y acompañamiento.

¿QUÉ LOGRAMOS?



- ✓ Ambientes de aprendizaje más sanos.
- ✓ Mejores relaciones interpersonales.
- ✓ Una comunidad que se cuida, se respeta y crece unida.

IDEA FUERZA

“La convivencia no se impone, se construye cada día”.

Normas que orientan para una comunidad más justa, fraterna y humana.

09 | DERECHOS Y DEBERES

Una convivencia con sentido y equilibrio

El RICE 2026 explicita los derechos y deberes de todos los integrantes de la comunidad educativa, promoviendo una convivencia basada en la **justicia**, la **responsabilidad** y el **respeto mutuo**.

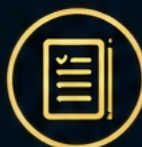
Personas que dejan huella



DERECHOS

Para desarrollarse plenamente

- ✓ Recibir una educación de calidad.
- ✓ Ser tratado con respeto y dignidad.
- ✓ Participar en la vida del Colegio.
- ✓ Contar con ambientes seguros y bien cuidados.
- ✓ Expresar sus ideas y ser escuchado.
- ✓ Acceder a apoyo y orientación en su desarrollo personal, académico y emocional.



DEBERES

Para construir juntos

- ✓ Cumplir con las normas del Colegio.
- ✓ Respetar a todas las personas.
- ✓ Asumir con responsabilidad los compromisos académicos y formativos.
- ✓ Cuidar los espacios, recursos e infraestructura.
- ✓ Contribuir a un ambiente de respeto, inclusión y sana convivencia.
- ✓ Representar con orgullo los valores del Colegio en todos los contextos.



CON EQUIDAD Y JUSTICIA

El RICE promueve procedimientos claros y formativos frente a las faltas, asegurando el debido proceso, la proporcionalidad y siempre con un sentido pedagógico.



TODOS SOMOS PARTE

Conocer y cumplir nuestros derechos y deberes fortalece la confianza, el sentido de pertenencia y la misión educativa que compartimos.

IDEA FUERZA

“La libertad crece cuando va unida a la responsabilidad”.

Derechos y deberes que forman personas íntegras para un mejor futuro.

10 | MEDIDAS FORMATIVAS

Corregir para crecer

El RICE 2026 establece un sistema de medidas formativas que, más que sancionar, busca educar, reparar y acompañar, favoreciendo el desarrollo integral de cada estudiante.

Personas que dejan huella



PRINCIPIOS ORIENTADORES

Toda medida formativa se sustenta en:

- ✓ El respeto a la dignidad de la persona.
- ✓ La proporcionalidad de la respuesta.
- ✓ El carácter formativo y pedagógico.
- ✓ La reparación del daño.
- ✓ El acompañamiento y la oportunidad de mejora.



TIPOS DE MEDIDAS FORMATIVAS

El RICE contempla un gradiente de medidas, según la gravedad de la falta y las circunstancias del caso:

- ✓ Diálogo formativo.
- ✓ Amonestación y compromisos.
- ✓ Trabajos pedagógicos y acciones de reparación.
- ✓ Mediación y acompañamiento psicosocial.
- ✓ Condicionalidad y otras medidas establecidas en la normativa.



CRITERIOS DE APLICACIÓN

Para su adecuada aplicación se considera:

- ✓ La intencionalidad formativa.
- ✓ La edad y etapa de desarrollo del estudiante.
- ✓ El contexto y la reiteración.
- ✓ La participación de la familia y el apoyo del equipo educativo.
- ✓ La búsqueda del bien del estudiante y de la comunidad.



ACOMPANIAMIENTO Y SEGUIMIENTO

Cada medida formativa incluye un plan de acompañamiento, con responsables, plazos y evaluación de avances.



UNA COMUNIDAD QUE EDUCA

Corregir con sentido formativo es parte de nuestra misión. Creemos en una disciplina que educa, en una comunidad que sostiene y en la esperanza de que siempre es posible un nuevo comienzo.

IDEA FUERZA

“Toda dificultad puede ser una oportunidad para crecer”.

Medidas formativas para personas íntegras y una mejor sociedad.

11 | GESTIÓN DE LA CONVIVENCIA

Un ambiente que nos cuida

El RICE 2026 promueve una convivencia educativa basada en el **respeto**, la **empatía** y la **responsabilidad**, con protocolos claros y acciones preventivas que favorecen el bienestar de toda la comunidad.

Personas que dejan huella



PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN

Acciones permanentes de formación en habilidades socioemocionales, vida saludable, inclusión y cultura del buen trato.

- ✓ Campañas y talleres formativos.
- ✓ Actividades de integración.
- ✓ Participación estudiantil.
- ✓ Vínculo con las familias.



PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN

Procedimientos claros, conocidos y accesibles para abordar situaciones que afectan la convivencia.

- ✓ Pasos y responsables definidos.
- ✓ Plazos de intervención.
- ✓ Enfoque formativo y restaurativo.
- ✓ Registro y seguimiento de cada caso.



MEDIACIÓN Y RESOLUCIÓN

Instancias de diálogo y mediación para la resolución de conflictos, promoviendo el encuentro, la reparación y el aprendizaje.

- ✓ Mediación entre pares.
- ✓ Acompañamiento de adultos.
- ✓ Acuerdos de convivencia.
- ✓ Seguimiento y evaluación de compromisos.



SEGURIDAD Y BIENESTAR

Medidas para garantizar espacios seguros, cuidados y acogedores para todos los integrantes de la comunidad educativa.

- ✓ Entornos físicos seguros.
- ✓ Cuidado en actividades escolares.
- ✓ Prevención de riesgos.
- ✓ Atención oportuna ante situaciones críticas.



PARTICIPACIÓN Y COMUNIDAD

Una convivencia que se construye entre todos, con la participación activa de estudiantes, familias y funcionarios.

- ✓ Consejo Escolar y Centro de Estudiantes.
- ✓ Trabajo colaborativo con apoderados.
- ✓ Escucha activa de la comunidad.
- ✓ Iniciativas solidarias y de servicio.



EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA

Revisión periódica de las prácticas de convivencia para identificar avances, desafíos y nuevas acciones que fortalezcan nuestra comunidad.

- ✓ Seguimiento de indicadores.
- ✓ Sistematización de experiencias.
- ✓ Retroalimentación de la comunidad.
- ✓ Planes de mejora anuales.

IDEA FUERZA

“Una buena convivencia hace posible mejores aprendizajes”.

Cuidarnos, respetarnos y escucharnos también es educar.

12 | PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD

Juntos hacemos comunidad

El RICE 2026 reconoce y valora la **participación activa** de todos los estamentos de la comunidad educativa como un pilar fundamental para una convivencia sana, inclusiva y con sentido de pertenencia.



ESTUDIANTES

Protagonistas de su formación

- ✓ Participan en la vida escolar.
- ✓ Aportan sus ideas y propuestas.
- ✓ Asumen responsabilidades.
- ✓ Contribuyen a un buen clima de convivencia.
- ✓ Son agentes de cambio en su entorno.



FAMILIAS

Aliadas en el proceso educativo

- ✓ Se informan y participan.
- ✓ Acompañan y orientan.
- ✓ Colaboran con las normas del Colegio.
- ✓ Mantienen un diálogo respetuoso y constructivo.
- ✓ Fortalecen la formación en valores desde el hogar.



DOCENTES

Guías y referentes

- ✓ Promueven la participación.
- ✓ Escuchan y acogen.
- ✓ Generan espacios de diálogo.
- ✓ Integran a las familias y estudiantes en el proceso formativo.
- ✓ Son ejemplo de respeto, compromiso y vida comunitaria.



EQUIPOS DE APOYO

Una labor esencial

- ✓ Contribuyen al bienestar de todos.
- ✓ Participan activamente en la convivencia escolar.
- ✓ Acompañan con profesionalismo y cercanía.
- ✓ Favorecen espacios seguros, inclusivos y acogedores.



LIDERAZGO INSTITUCIONAL

Articula y anima

- ✓ Genera espacios de participación.
- ✓ Escucha a todos los estamentos.
- ✓ Toma decisiones con sentido comunitario.
- ✓ Vela por el cumplimiento del RICE.
- ✓ Promueve una cultura de diálogo, transparencia y corresponsabilidad.



UNA COMUNIDAD QUE CRECE

La participación de todos fortalece nuestra identidad y nos impulsa a construir un Colegio más justo, fraterno y humano, donde cada persona cuenta.

IDEA FUERZA

“La comunidad se construye cuando todos se sienten parte”.

Escuchar, dialogar y participar también es educar.

13 | CULTURA DEL BUEN TRATO

El trato también educa

El RICE 2026 promueve una cultura del buen trato, donde cada encuentro sea una oportunidad para educar en la **dignidad**, el **respeto** y la **empatía**.

Personas que dejan huella



RESPECTO EN TODO MOMENTO

Valoramos a cada persona en su dignidad y diversidad.

- ✓ Trato cordial y lenguaje adecuado.
- ✓ Reconocimiento de las diferencias.
- ✓ Ambientes libres de discriminación.
- ✓ Escucha activa y empática.



RELACIONES SALUDABLES

Construimos vínculos basados en la confianza, la honestidad y la empatía.

- ✓ Comunicación clara y respetuosa.
- ✓ Resolución pacífica de conflictos.
- ✓ Límites sanos y bien definidos.
- ✓ Cuidado mutuo en la convivencia diaria.



CONVIVENCIA INCLUSIVA

Una comunidad donde todos tienen un lugar.

- ✓ Acogida a la diversidad.
- ✓ Participación de todos y todas.
- ✓ Valoración de las distintas realidades.
- ✓ Construcción de una comunidad más justa y fraterna.



PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA

Actuamos oportunamente para cuidar a nuestra comunidad.

- ✓ Detección temprana de situaciones de riesgo.
- ✓ Protocolos claros y conocidos.
- ✓ Acompañamiento y orientación.
- ✓ Educación socioemocional permanente.



EDUCACIÓN EN EL EJEMPLO

El buen trato se aprende también con la vida.

- ✓ Coherencia entre lo que decimos y hacemos.
- ✓ Adultos que acompañan y cuidan.
- ✓ Modelos positivos en la comunidad.
- ✓ Una cultura que se vive y se transmite.



COMPROMISO DE TODOS

El buen trato es tarea compartida.

- ✓ Estudiantes, familias, docentes y asistentes.
- ✓ Trabajo colaborativo y constante.
- ✓ Revisión y mejora permanente.
- ✓ Una comunidad que elige siempre el respeto.

IDEA FUERZA

“Un buen trato hoy, mejores personas mañana”.

La manera en que nos tratamos también forma parte de lo que aprendemos.

14 | ALIANZA FAMILIA - COLEGIO

Familias que acompañan, hijos que crecen

El RICE 2026 reconoce a las familias como primeros educadores y aliados fundamentales en la formación de nuestros estudiantes.

Personas que dejan huella



ROL DE LA FAMILIA

Las familias son los primeros educadores y modelos de vida.

- ✓ Transmiten valores y principios.
- ✓ Acompañan el desarrollo integral.
- ✓ Colaboran con el proyecto educativo.
- ✓ Fortalecen la identidad y pertenencia.



COMUNICACIÓN Y DIÁLOGO

Una comunicación oportuna, respetuosa y clara permite prevenir conflictos y construir confianzas.

- ✓ Canales formales de comunicación.
- ✓ Escucha activa y respeto mutuo.
- ✓ Información veraz y en tiempos adecuados.
- ✓ Diálogo como base de soluciones.



PARTICIPACIÓN Y COMPROMISO

Invitamos a las familias a participar activamente en la vida escolar.

- ✓ Reuniones de apoderados.
- ✓ Instancias formativas y pastorales.
- ✓ Actividades culturales y deportivas.
- ✓ Colaboración en iniciativas solidarias.
- ✓ Presencia en el Consejo Escolar y otras instancias.



RESPONSABILIDADES COMPARTIDAS

La educación es una tarea conjunta entre la familia y el Colegio.

- ✓ Cumplimiento de normas y acuerdos.
- ✓ Apoyo en hábitos de estudio.
- ✓ Supervisión del uso responsable de la tecnología.
- ✓ Coherencia entre el hogar y el Colegio.



FORMACIÓN EN VALORES

Juntos promovemos una formación humana, académica y espiritual.

- ✓ Respeto, honestidad y solidaridad.
- ✓ Cuidado de la vida y del entorno.
- ✓ Sentido de comunidad.
- ✓ Apertura a la trascendencia.



UNA ALIANZA QUE DA FRUTOS

Cuando familia y Colegio caminan juntos, los estudiantes desarrollan todo su potencial.

- ✓ Mejor convivencia.
- ✓ Mayor sentido de pertenencia.
- ✓ Trayectorias educativas más sólidas.
- ✓ Comunidades más felices y justas.

IDEA FUERZA

“La educación florece cuando la familia y el Colegio caminan juntos”.

Familias presentes, comunidades más fuertes.

15 | USO DE TECNOLOGÍA

Tecnología con sentido

El RICE 2026 orienta el uso de la tecnología como una herramienta para **aprender, comunicarnos y crecer**, promoviendo un uso seguro, responsable y respetuoso en la vida escolar.



APRENDIZAJE Y HERRAMIENTAS

La tecnología es un apoyo al proceso educativo y debe utilizarse con fines formativos.

- ✓ Uso pedagógico y planificado.
- ✓ Acceso a recursos educativos.
- ✓ Desarrollo de habilidades digitales.
- ✓ Creatividad, investigación y pensamiento crítico.



CONVIVENCIA DIGITAL

Promovemos una interacción respetuosa, segura y empática en los entornos digitales.

- ✓ Lenguaje adecuado y trato cordial.
- ✓ Respeto a la privacidad.
- ✓ Cuidado de la imagen propia y de los demás.
- ✓ Prevención del ciberacoso y la violencia digital.



SEGURIDAD Y AUTOCUIDADO

Cuidamos a nuestras y nuestros estudiantes en el mundo digital.

- ✓ Uso de contraseñas seguras.
- ✓ Protección de datos personales.
- ✓ Navegación en sitios confiables.
- ✓ Información responsable y verificada.
- ✓ Avisar ante situaciones de riesgo.



NORMAS Y LÍMITES

El uso de dispositivos y plataformas debe ajustarse a las normas del Colegio.

- ✓ Respeto a los horarios y espacios definidos.
- ✓ Prohibición de usos indebidos.
- ✓ Resguardo del material académico.
- ✓ Medidas formativas ante faltas.



FAMILIA Y COLEGIO

La educación digital es una tarea compartida entre familia y Colegio.

- ✓ Orientación y acompañamiento.
- ✓ Diálogo sobre el uso de tecnología.
- ✓ Coherencia entre hogar y escuela.
- ✓ Trabajo conjunto en la prevención.



OPORTUNIDADES PARA EL FUTURO

Formamos ciudadanas y ciudadanos digitales, capaces de usar la tecnología para el bien personal y común.

- ✓ Competencias para el siglo XXI.
- ✓ Uso ético y responsable.
- ✓ Creación de contenidos positivos.
- ✓ Innovación al servicio de la sociedad.

IDEA FUERZA

“Una tecnología bien usada abre más y mejores caminos”.

Conectados para aprender mejor, convivir mejor y construir un mundo mejor.

16 | PROTOCOLOS Y ACTUACIÓN

Actuar a tiempo marca la diferencia

El RICE 2026 establece protocolos claros y conocidos por toda la comunidad, para prevenir, **actuar y acompañar** situaciones que afectan la vida escolar.

Personas que dejan huella



PROTOCOLOS INSTITUCIONALES

Procedimientos claros, conocidos y accesibles para toda la comunidad educativa.

- ✓ Difusión y formación permanente.
- ✓ Lenguaje claro y comprensible.
- ✓ Roles y responsabilidades definidos.
- ✓ Actualización según normativa vigente.



PREVENCIÓN Y DETECCIÓN TEMPRANA

Promovemos una cultura del cuidado que permite identificar situaciones de riesgo y actuar oportunamente.

- ✓ Observación atenta y reporte.
- ✓ Trabajo preventivo y formativo.
- ✓ Articulación con equipos de apoyo.
- ✓ Resguardo de la confidencialidad.



ACTUACIÓN FRENTE A SITUACIONES

Intervención oportuna, proporcional y respetuosa, centrada en el bienestar de las personas.

- ✓ Pasos de actuación definidos.
- ✓ Comunicación interna y externa.
- ✓ Registro y seguimiento.
- ✓ Acompañamiento a estudiantes y familias.



DERIVACIÓN Y REDES DE APOYO

Coordinación con profesionales internos y externos según cada caso.

- ✓ Derivación a equipos especializados.
- ✓ Trabajo con redes institucionales.
- ✓ Seguimiento y evaluación.
- ✓ Enfoque en la protección y el bienestar.



REPARACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO

La comunidad educativa es también un espacio de encuentro, escucha y restauración.

- ✓ Acompañamiento psicológico y pedagógico.
- ✓ Medidas formativas y restaurativas.
- ✓ Reintegración a la vida escolar.
- ✓ Aprendizaje comunitario.



EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA

Revisamos periódicamente la implementación de los protocolos para fortalecer su eficacia.

- ✓ Análisis de casos y aprendizajes.
- ✓ Capacitación continua.
- ✓ Ajustes según nuevas necesidades.
- ✓ Comunicación a la comunidad.

IDEA FUERZA

“Prevenir, acompañar, restaurar: una comunidad que cuida”.

Protocolos que protegen personas y fortalecen comunidades.

17 | UN COLEGIO QUE AVANZA

Hoy construimos un mejor mañana

El RICE 2026 es un compromiso con el presente y el futuro de nuestra comunidad educativa. Juntos seguimos construyendo un colegio más justo, fraterno y humano.

*Personas
que dejan huella*



CONVIVENCIA QUE TRANSFORMA

Una comunidad que se cuida, se respeta y aprende junta, siempre puede llegar más lejos.

- ✓ Ambientes seguros y acogedores.
- ✓ Diálogo y resolución pacífica.
- ✓ Participación de todos.
- ✓ Una cultura del buen trato.



APRENDIZAJES CON SENTIDO

Formación integral que prepara para la vida, con excelencia académica y valores.

- ✓ Altas expectativas.
- ✓ Desarrollo de talentos.
- ✓ Innovación pedagógica.
- ✓ Educación para un mundo real.



RESPONSABILIDAD CON EL ENTORNO

Cuidamos la creación y trabajamos por un colegio más sostenible y solidario.

- ✓ Uso responsable de recursos.
- ✓ Conciencia ambiental.
- ✓ Acciones solidarias.
- ✓ Compromiso con el bien común.



IDENTIDAD QUE INSPIRA

Nuestra propuesta educativa tiene raíces en el Evangelio y en la figura de Amada Sofía.

- ✓ Formación en valores.
- ✓ Acompañamiento espiritual.
- ✓ Apertura al diálogo.
- ✓ Sentido de trascendencia.



MEJORA CONTINUA

Evalúamos, aprendemos y ajustamos nuestro camino para seguir creciendo.

- ✓ Seguimiento y evaluación.
- ✓ Escucha activa a la comunidad.
- ✓ Ajustes oportunos.
- ✓ Un colegio en constante evolución.



JUNTOS ES POSIBLE

Estudiantes, familias, docentes y asistentes hacemos realidad este proyecto educativo.

- ✓ Trabajo colaborativo.
- ✓ Confianza y corresponsabilidad.
- ✓ Comunidad unida.
- ✓ Un mejor mañana, hoy.

IDEA FUERZA

“Personas que educan hoy,
para un mundo mejor mañana”.

Sigamos construyendo
juntos el Colegio
que soñamos.

Más que normas, una comunidad que educa

El RICE 2026 es una herramienta para **cuidarnos, convivir y crecer juntos**, fortaleciendo la misión educativa del Colegio Amada Sofía García.

“La educación es el arte de acompañar la vida, para que cada persona pueda llegar a ser la mejor versión de sí misma”.

*Sigamos
construyendo
juntos*

BUEN TRATO • PROTECCIÓN • TRAZABILIDAD
FORMACIÓN QUE TRASCIENDE

COLEGIO AMADA SOFÍA GARCÍA
COLTAUCO, CHILE